

ENTRETIEN ANNUEL - MODELE DE FICHE D'ENTRETIEN

NOM PRENOM		DATE DE NAISSANCE	ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
QUALIFICATION		EMPLOI	ANCIENNETE DANS L'EMPLOI		
DATE DE L'ENTRETIEN			DATE DU PRECEDENT ENTRETIEN		
NOM DE L'EVALUATEUR			NOM DE L'EVALUATEUR		
	RESULTATS		COMPETENCES	FACILITATEURS/BLOQUANTS	
	QUANTITATIFS	QUALITATIFS		FACILITATEURS	BLOQUANTS
OBJECTIFS PRECEDEMMENT FIXES			Compétences à développer :	Appuis de l'organisation (déjà connus ou possibles)	Elements bloquants éventuels (déjà connus ou probables)
				Appuis personnels (déjà connus ou possibles)	Elements exogènes (déjà connus ou probables)
EVALUATION DES REALISATIONS			Compétences développées, compétences en cours de développement, à parfaire	Appuis de l'organisation (éléments ayant facilité la réalisation des objectifs)	Elements bloquants éventuels
				Appuis personnels (ex: plan de formation, DIF)	Elements exogènes (ex:accentuation de la crise économique sur la filière automobile)
INDICATEURS DE REALISATION					
NIVEAU DE FIABILITE DES INDICATEURS QUALITATIFS					
OBJECTIFS DE L' ANNEE A VENIR	QUANTITATIFS	QUALITATIFS	COMPETENCES	FACILITATEURS	BLOQUANTS
			Compétences à développer :	Appuis de l'organisation (déjà connus ou possibles)	Elements bloquants éventuels (déjà connus ou probables)
				Appuis personnels (déjà connus ou possibles)	Elements exogènes (déjà connus ou probables)
NIVEAU DE FIABILITE DES INDICATEURS QUALITATIFS					
PERSPECTIVES ECONOMIQUES DE L'ENTREPRISE ET INCIDENCES SUR LE POSTE					
EXPRESSION DU PROJET PROFESSIONNEL DU SALARIE (interne et externe)					
PREVENTIONS DIVERSES DE L'ENTREPRISE					
OBSERVATIONS DU SALARIE					
OBSERVATIONS DE L'EVALUATEUR					